



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'ACCORDO DI
CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA PER L'AREA DELLA
DIRIGENZA DEL COMUNE DI IVREA PARTE ECONOMICA ANNI 2009 E 2010.**

Disponibilità finanziarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato (art. 26 CCNL 23/12/1999)

L'art. 26 del CCNL 1998/2001 obbliga le Amministrazioni Locali alla ridefinizione di un "fondo" per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per il personale dell'area della dirigenza.

Le disponibilità finanziarie vengono calcolate per ogni esercizio finanziario a decorrere dall'anno 1999.

La costituzione del "fondo" per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra deve avvenire nel modo seguente:

FONTI DI FINANZIAMENTO

(comma 1 art. 26 CCNL 23/12/1999)

Let. a): è l'importo complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina dei precedenti CCNL;

Let. b): riguarda la quota delle risorse che possono essere destinate al salario accessorio in base agli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97, come contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati (solo il 50% dei ricavi netti va in economie di bilancio, il resto può essere destinato alla contrattazione integrativa), contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (il 30% degli introiti va al salario accessorio). Non sono state accertate tali risorse.

Let. c): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 - comma 3 - del D.Lgs. n. 29/93 (riassorbimento incrementi retributivi non contrattualizzati) Non sono stati accertati tali risparmi.

Let. d): con decorrenza dal 31.12.1999 e, quindi, con effetto dall'anno 2000, le risorse del salario accessorio sono incrementate di un importo pari allo 1,25% del monte salari dell'anno 1997 della dirigenza.

Let. e): riguarda tutte le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale; a titolo esemplificativo l'art. 18 della legge 109/94 (legge Merloni); l'utilizzazione è disciplinata con il contratto integrativo, tenendo conto che vi è un vincolo di destinazione.

Let. f): riguarda le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega funzioni. Tali somme non sono state accertate.

Letf. g): riguarda l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/98.

Letf. i): riguarda le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 del CCNL 23/12/1999 (qualora i dirigenti svolgano incarichi esterni in nome e per conto del Comune ed abbiano diritto a compensi e a gettoni di presenza). Tali risorse non sono state accertate.

(comma 2 art. 26): a partire dall'anno 2000, le risorse destinate al salario accessorio di cui al comma 1 dell'art. 26 sono integrate con l'ulteriore somma pari all'1,2%, su base annua, del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.

Risorse integrative (commi 3,4 e 5 art. 26)

A partire dal 31/12/1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dall'ente nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Le Amministrazioni, avvalendosi anche di quanto stabilito dal Testo Unico EE.LL, circa i propri poteri di autonomia, possono rivalutare le risorse del "fondo", in piena autonomia, a partire da tale data.

La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL 1998/2001 è stata fatta dal segretario generale (rif. relazione del 26/11/2008) e approvata dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 190/2008. Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato della dirigenza sono state, pertanto, rivalutate per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nell'attivazione di nuovi servizi e nei processi di riorganizzazione.

(art. 23 CCNL 22.2.2006): comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione è incrementato, dall'anno 2002, di un importo annuo di € 520,00= compreso il rateo di tredicesima e, conseguentemente, le risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono incrementate del corrispondente importo; **comma 3:** a decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari all'1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.

(art. 4 CCNL 14.5.2007): comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione è incrementato, per l'anno 2004 di un importo annuo di € 572,00= e per l'anno 2005 di un importo annuo di € 1.144,00 assorbente il precedente incremento, compreso il rateo di tredicesima e, conseguentemente, le risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono incrementate dei corrispondenti importi; **comma 3:** a decorrere dall'1.1.2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

(art. 16 CCNL 22.2.2010): comma 1: il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40=. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione

e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate dei corrispondenti importi; **comma 4:** a decorrere dal dall'1.1.2008 le risorse per la retribuzione di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari all'1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti.

(art. 5 CCNL 3.8.2010): comma 1: il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00=.); **comma 2:** il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte successivamente all'1.1.2009 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00=. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate dei corrispondenti importi; **comma 4:** a decorrere dal dall'1.1.2009 le risorse per la retribuzione di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Definita l'entità del "fondo" è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

art. 27 CCNL 23/12/1999: risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione.

art. 28 CCNL 23/12/1999: risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato.

art. 26 CCNL 23/12/1999 c.1 lett.e): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (art. 18 della legge 109/94 (legge Merloni);

art. 1 comma 3 lettera e) CCNL 12.2.2002: risorse, pari a € 3.356,97= per ciascuna funzione dirigenziale, confluite nello stipendio tabellare

COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'ACCORDO DI CONCERTAZIONE CON I VINCOLI DI BILANCIO

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e della retribuzione di posizione sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli della spesa per il personale (vds. Tabella dei capitoli di spesa per l'anno 2009 e 2010– allegato A) e B)).

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2010/2012.

Ivrea, lì 20 settembre 2010

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE
(dr.ssa Daniela GIORDANO)
f.to in originale

ER/

TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI ANNO 2009								TABELLA A)
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	IRAP	CAP. IRAP	ONERI INAIL	ONERI INPDAP	TOTALE ONERI	CAP. ONERI
180/0	PERSONALE UFFICIO TECNICO	26.799,84	2.277,99	180/16	536,00	7.150,20	7.686,19	180/10
550/0	PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA	25.173,50	2.139,75	550/3	503,47	6.716,29	7.219,76	550/2
capitoli diversi spese opere pubbliche realizzate	Interventi diversi per realizzazione opere pubbliche (incentivi legge Merloni)	1.189,92	101,14	capitoli diversi spese opere pubbliche realizzate	23,80	317,47	341,27	capitoli diversi spese opere pubbliche realizzate
1518/0	BENEFICI CONTRATTUALI	7.938,61	674,78	1488/0	158,77	2.118,02	2.276,79	1522/0
1517/0	TRATTAMENTO ACCESSORIO	46.023,65	3.912,01	1487/0	920,47	12.279,11	13.199,58	1523/1
RP 2008 - IMPEGNATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2008/65/285 DEL 17/12/2008								
1517/0	TRATTAMENTO ACCESSORIO E BENEFICI CONTRATTUALI	3.734,06	317,40	1487/0	74,68	996,25	1.070,93	1523/1
	TOTALE	110.859,58	9.423,06		2.217,19	29.577,34	31.794,53	
				<u>TOTALE CON ONERI E IRAP</u>			152.077,17	

TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI ANNO 2010								TABELLA B)
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	IRAP	CAP. IRAP	ONERI INAIL	ONERI INPDAP	TOTALE ONERI	CAP. ONERI
180/0	PERSONALE UFFICIO TECNICO	27.889,24	2.370,59	180/16	557,78	7.440,85	7.998,63	180/10
270/0	PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI	7.480,07	635,81	270/6	149,60	1.995,68	2.145,28	270/5
550/0	PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA	26.262,90	2.232,35	550/3	525,26	7.006,94	7.532,20	550/2
1517/0	TRATTAMENTO ACCESSORIO	44.914,39	3.817,72	1487/0	898,29	11.983,16	12.881,45	1523/1
RP 2009 - IMPEGNATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2009/65/276 DEL 18/12/2009								
1517/0	TRATTAMENTO ACCESSORIO E BENEFICI CONTRATTUALI	5.632,65	478,78	1487/0	112,65	1.502,79	1.615,44	1523/1
	TOTALE	112.179,25	9.535,24		2.243,59	29.929,42	32.173,01	
				<u>TOTALE CON ONERI E IRAP</u>			153.887,50	